

Le Manager Coach « faire grandir ses collaborateurs »

Programme (Mis à jour le 27/01/2025)

Manager et Manager coach quelles différences ?

- Les spécificités du manager coach
- Positionner le coaching lors des diverses situations de management
- Manager coach : dans quelles situations ?
- Le management situationnel
- Lab : Situations managériales et des apports du coaching

Les méthodes et les outils du coaching

- L'analyse de la situation, les résultats, le comportement
- Les progrès à réaliser (plan de progrès ou « contrat de coaching »)
- L'accompagnement et les modalités de suivi
- Les écueils à éviter
- Prendre en compte la dimension émotionnelle dans le processus de coaching
- Lab : élaboration d'un contrat d'intervention en entretien avec son collaborateur, ajustement selon le positionnement du collaborateur face à la difficulté rencontrée

Les compétences du Manager Coach

- L'écoute active et l'empathie.
- Savoir donner du feedback, des signaux de reconnaissance
- Identifier les besoins et les réticences de chacun pour favoriser la performance.
- Savoir adapter son style d'accompagnement au développement du collaborateur
- Lab : favoriser le changement avec les outils du coaching

Conduire un entretien de coaching

- Créer les conditions de l'alliance avec le collaborateur
- Explorer la situation-problème avec l'outil SCORE
- Maîtriser les outils du manager coach : questionnement, feedback, recadrages de contexte et de sens, Le droit à l'erreur
- Développer une lecture systémique des situations de coaching
- Lab : entraînements à la synchronisation, à la reformulation et à la conduite d'entretiens de coaching
- Mise en situation : clarification d'une situation-problème et définition d'un objectif bien formulé, préparation de ses futures actions de coaching
- Plan d'action : identification de ses points forts et formalisation de son plan de progrès en tant que manager coach

Référence

THET3428

Durée

2 jours / 14 heures

Prix HT / stagiaire

1380€

Objectifs pédagogiques

- Concevoir les spécificités de la posture de coach pour passer d'une position de manager à celle de manager coach.
- Intégrer les outils du coaching dans son mode d'interaction avec ses collaborateurs en vue de favoriser leur développement et leur autonomie en les amenant à chercher – et trouver – les solutions par eux-mêmes.

Niveau requis

- Intégrer cette formation ne nécessite aucun prérequis

Public concerné

- Managers, responsables d'équipes, chefs de projets, toute personne en situation de management.

Formateur

Les formateurs intervenants pour Themanis sont qualifiés par notre Responsable Technique Olivier Astre pour les formations informatiques et bureautiques et par Didier Payen pour les formations management.

Conditions d'accès à la formation

Délai : 3 mois à 1 semaine avant le démarrage de la formation dans la limite des effectifs indiqués

Moyens pédagogiques et techniques

Salles de formation (les personnes en situation de handicap peuvent avoir des besoins spécifiques pour suivre la formation. N'hésitez pas à nous contacter pour en discuter) équipée d'un ordinateur de dernière génération par stagiaire, réseau haut débit et vidéo-projection UHD

Documents supports de formation projetés
Apports théoriques, étude de cas concrets et exercices

Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

Feuilles d'émargement (signature électronique privilégiée)

Evaluations formatives et des acquis sous forme de questions orales et/ou écrites (QCM) et/ou mises en situation

Questionnaires de satisfaction (enquête électronique privilégiée)